



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก ๑๔๓๕๗ ๙๐๗๓ ต่อ ๑...
 ที่ รอ.๑๐๓๒.๓๑๑/พิเศษ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐
 เรื่อง รายงานผลวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลหนองพอก เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) EB๑๐(๑) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงประกาศใช้แผนในการปฏิบัติงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- รับทราบและประกาศใช้ผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- อนุญาตให้นำเอกสารผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองพอก

(นายสุพะยนต์ ชมภูธวัช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพิทักษ์พงศ์ พายุทะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก...๐.๔๓๕๗.๙๐๗๓.๓๐๑...
ที่ รอ.๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ.....วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐.....
เรื่อง วิกฤตการณ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลหนองพอก เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) EB๑๐ (๑) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

จากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พบว่าการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน ยังจำกัดในวงแคบระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ) แต่ยังไม่ถึงเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติจริง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดทำกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองพอก

ข้อเสนอ

เพื่อลดช่องว่างเรื่องดังกล่าวเห็นควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองพอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุพษณต์ ชมภูธวัช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายพิทักษ์พงศ์ พายูหะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

โรงพยาบาลหนองพอก

จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๐

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันปัจจัยแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมทั้งในบริบทของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย

โรงพยาบาลหนองพอก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ประการ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มีการปรับปรุงกิจกรรมเกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น การเพิ่มช่องทางการติดต่อทาง Facebook, Application LINE ,เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายการทุจริต การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและกิจกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารและปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของโรงพยาบาลหนองพอก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปกป้องค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรมมีคำแนะนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่หลักด้วยธรรมาภิบาล	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกและค่านิยมเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยยึดเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ประพฤติดีและมีชื่อเสียงสุจริตโดยยกย่องคัดเลือกจากข้าราชการหรือลูกจ้างทุกคน รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างและข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของเจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับประพฤติผิดมาตราบททางจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส/เรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พันธกิจหรือช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนรับทราบ	ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตรู้จักช่องทางของการร้องเรียนการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เข้าข่ายการทุจริต	ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ได้รับบริการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการและเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด	ร้อยละของข้อบกพร่องของโรงพยาบาลหนองพอกที่ไม่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๐
สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการตรวจสอบพฤติการณ์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านเวทีการประชุมประจำเดือน	ร้อยละของหน่วยงานปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐
	สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม การป้องกันปราบปรามทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม การป้องกันปราบปรามทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๖๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของโรงพยาบาลหนองพอก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปกป้องค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการปฏิบัติตามและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรมมีกรนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน	เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ได้รับความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม มีการนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๑๐๐
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่หลักด้วยธรรมาภิบาล	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกและค่านิยมเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐
ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต โดยยึดเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ประพฤติกรรมและมีชื่อเสียงสุจริตโดยยกย่องคัดเลือกจากข้าราชการหรือลูกจ้างทุกคน รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างและข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของเจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับประพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจที่จะประพฤติตนเป็นคนดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐ เป้าหมายร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับประพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส/เรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนรับทราบ	ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตรู้จักช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต	เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ไม่ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล
	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เข้าข่ายการทุจริต	ร้อยละของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ได้รับการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริต	เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ไม่ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการและเรียกคืนเงินหากพบข้อผิดพลาด	ร้อยละของข้อบกพร่องของโรงพยาบาลหนองพอก ที่ไม่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	เป้าหมายร้อยละ ๐ จากการตรวจสอบภายในปีที่ผ่านมา ยังมีข้อบกพร่องจากผู้ตรวจสอบภายใน
สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการตรวจสอบพฤติการณ์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อร้องเรียน	เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านเวทีการประชุมประจำเดือน	ร้อยละของหน่วยงานปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต ตามระเบียบฯ
	สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม การป้องกันปราบปรามทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม การป้องกันปราบปรามทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต	เป้าหมายร้อยละ ๖๐ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม การป้องกันปราบปรามทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๘๐

วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางดำเนินการในปีต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางดำเนินการในปีต่อไป
<p>๑. ไม่ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตรู้จักช่องทางทางการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. ไม่ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ได้รับทราบการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต</p> <p>๓. ในปีที่ผ่านมายังมีข้อบกพร่องที่ทางจากผู้ตรวจสอบภายใน</p>	<p>- จัดทำแบบสอบถามและจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตรู้จักช่องทางของการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>- จัดทำแบบสอบถามและจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนจากเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุระเบียบการเงินที่เกี่ยวข้อง</p>